



مهتا جودزاده

استادیار

محل خدمت: موسسه آموزش عالی جهاددانشگاهی خوزستان

سوابق تحصیلی			
مقطع تحصیلی	سال اخذ مدرک	رشته و گرایش تحصیلی	دانشگاه
کارشناسی ارشد	۱۳۸۹	مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی	دانشگاه شهید چمران اهواز
کارشناسی	۱۳۸۹	مدیریت بازرگانی	دانشگاه شهید چمران اهواز
دکتری	۱۳۹۷	مدیریت رفتاری	دانشگاه سیستان و بلوچستان

اطلاعات استخدامی				
محل خدمت	عنوان سمت	نوع استخدام	نوع همکاری	پایه
موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی خوزستان	عضو هیات علمی	پیمانی	تمام وقت	۳

سوابق اجرایی

مدیر گروه مدیریت از سال 1400 تا کنون

موضوعات تدریس تخصصی

مدیریت بازرگانی، دولتی و صنعتی

دروس فنون تجزیه و تحلیل و طراحی سازمان

درس سیستم های اطلاعاتی مدیریت

درس بازرگانی بین الملل

درس مدیریت رفتار سازمانی

درس روش تحقیق در مدیریت

درس اخلاق حرفه ای در کسب و کار

و ..

طرح های پژوهشی

شناخت فرهنگ سازمانی براساس مدل دنیسون با رویکرد شناسایی چالش ها و ارائه راهکارهای پیشنهادی در شرکت پالایش

ارایه الگوی بهینه برای انتخاب و انتصاب مدیران مدارس و گزینش معلمان به منظور کیفیت بخشی به نیروی انسانی (مجری بودم)

بررسی و شناسایی عوامل محیطی و سازمانی موثر بر فساد اداری در سازمانهای دولتی استان خوزستان و ارایه راهکارهای مدیریت آنها جهت بهبود سلامت اداری (مورد مطالعه: منتخبی از دستگاه های اجرایی) همکاری اصلی بودم

بعد از هیات علمی شدن

قبل از آن حدود 10 عنوان طرح پژوهشی بوده که در آن ها همکار اصلی بودم اما با توجه به قبل از رابطه استخدامی اینجانب با موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی بوده است ذکر نمی شود

مقالات در همایش ها

1. مهتاجودزاده، شهرام یداللهی فارسائی، نقش مدیریت استعداد بر عملکرد نوآوری با رویکرد جذب، توسعه و ماندگاری (مورد مطالعه : کارمندان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، هفتمین همایش مطالعات اقتصادی و مدیریت در جهان اسلام، ۱۴۰۲.
2. مهتاجودزاده، محسن امام، طراحی و تدوین مدل جهت سنجش قدرت برند در صنعت بانکداری (مورد مطالعه شعب بانک ملی در شهر اهواز)، هفتمین همایش مطالعات اقتصادی و مدیریت در جهان اسلام، ۱۴۰۲.

مقالات در نشریات

1. مهدی نداف، مهتاجودزاده، واکاوی فرهنگ سازمانی براساس مدل دنیسون جهت شناسایی چالش ها و ارایه راهکارها (مورد مطالعه: شرکت ملی پالایش گاز بیدبلند)، مجله مطالعات روانشناسی صنعتی سازمانی، ۱۴۰۳، دارد.
2. محمدحکاک، مهتاجودزاده، الهه منیشداوی، امین حسونند، ارائه الگوی اکوسیستم نوآوری استارتآپها با هدف توسعه صادرات، مدیریت فردا، ۱۴۰۳.
3. مهتاجودزاده، مهدی نداف، شناخت، سنجش و ارزیابی عوامل موثر بر فساد اداری در بخش دولتی استان خوزستان با استفاده از مدل سه شاخگی (مطالعه ای در بین دستگاه های اجرایی منتخب)، مجله علمی پژوهشی مدیریت عمومی، مجلد ۶۲، شماره ۱۶، شماره صفحات ۲۳۱-۱۴۰۲، ۲۶۲، دارد.
4. سیده نسیم موسوی، مهتاجودزاده، الهه منیشداوی و امین حسونند، تأثیر ویژگی های شخصیتی بر بهره‌وری کارکنان با نقش میانجی سایبرلوفینگ، مدیریت فردا، شماره ۸۰، شماره صفحات ۱۴۰۲، ۴۰، دارد.
5. مهتاجودزاده، محمد جم، بررسی تأثیر تنفر برند بر عدم تمایل به خرید مجدد با نقش میانجی تبلیغات دهان به دهان آفلاین منفی و شکایت آنلاین (مورد مطالعه: خریداران کالاهای چینی در شهر اهواز)، مدیریت فردا، ۱۴۰۲.
6. مهتاجودزاده، ماندانا منصوری، بررسی تأثیر تهدید کرونا بر تمایل به ترک خدمت با نقش میانجی اضطراب روانشناختی (مورد مطالعه: بیمارستانهای دولتی شهر اهواز)، دوفصلنامه روانشناسی معاصر، مجلد ۱۵، شماره ۲، شماره صفحات ۱۰۹۳-۱۴۰۱، ۱۰۷، دارد.
7. مهتاجودزاده، افسانه نامور، نورمحمدیعقوبی، طراحی الگوی جامع برای تقویت فرهنگ سازمانی مبتنی بر ارزش های اخلاقی اسلام، فصلنامه علمی ترویجی در حوزه اخلاق، مجلد ۴۱، شماره ۱۴۰۰، ۴۱، دارد.
8. مهدی نداف، مهتاجودزاده، مطالعه کیفی در شناخت وضعیت نگرش های شغلی کارکنان و ارایه راهکارهایی برای بهبود (مهورد مطالعه: شرکت پالایش گاز بیدبلند"، مجله مطالعات روانشناسی صنعتی سازمانی، مجلد ۸، شماره ۸، شماره صفحات ۹۷-۱۴۰۰، ۱۳۲، دارد.
9. مهتاجودزاده، نورمحمدیعقوبی، سیدعلیقلی روشن، مهدی نداف، ارایه چارچوب بومی جهت معماری فرهنگ بهره وری در شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، ارایه چارچوب بومی جهت معماری فرهنگ بهره وری در شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، فصلنامه منابع انسانی در صنعت نفت، ۱۳۹۷.
10. مهتاجودزاده، نورمحمدیعقوبی، سیدعلیقلی روشن، مهدی نداف، طراحی مدل بومی شناخت، سنجش و اسباب شناسی فرهنگ بهره وری (مطالعه ای در شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب)، مدیریت بهره وری، ۱۳۹۷.
11. مهتاجودزاده و همکاران، شناسایی تاثیر ارتباطات سازمانی بر توانمندسازی کارکنان و کارآفرینی سازمانی، پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، ۱۳۹۶.
12. گلپهار پورانجنار، مهتاجودزاده، عافیة پورانجنار، بررسی رابطه رهبری تحول آفرین با خلاقیت و نوآوری و

- کارآفرینی سازمانی، بررسی های بازرگانی، ۱۳۹۵.
۱۳. مهتا جودزاده، مهدی نداف، عبدالهادی درزیان عزیز، سیداسماعیل هاشمی شیخ شبانی، بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی با رفتار مصرف کننده: مطالعه موردی: تلفن همراه نوکیا، مجله علمی-پژوهشی دستاوردهای روانشناختی، ۱۳۹۴.
۱۴. محمدقاسمی، مهتاجودزاده، الهام بیگی راد، تاثیر مدیریت استعداد بر قابلیت یادگیری سازمانی با نقش میانجی هوش سازمانی، مدیریت عمومی، ۱۳۹۴.
۱۵. مهدی نداف، مهتاجودزاده، بررسی و شناسایی عوامل موثر بر شکل گیری و بروز سو رفتار کارکنان در رابطه با مردم و ارباب رجوع و ارایه راهکارهای پیشنهادی، فصلنامه دانش انتظامی خوزستان، ۱۳۹۴.
۱۶. نورمحمدیعیقوی، نرگس علی محمدی، مهتاجودزاده، مطالعه عوامل موثر بر پذیرش فناوری اطلاعات در صنایع کوچک و متوسط (مورد مطالعه: مدیران ارشد شهرک های صنعتی شهر کرمان)، راهبرد توسعه، ۱۳۹۴.
۱۷. مهتاجودزاده، مهدی نداف، ولی مریدی، تبیین رابطه فشار کاری و عدالت ادراکی با رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان ناجا (مورد مطالعه کارکنان فرماندهی انتظامی استان خوزستان)، منابع انسانی ناجا، ۱۳۹۴.
۱۸. عبدالعلی کشته گر، مهتاجودزاده، مرضیه فردین، مهین راشکی قلعه نو، بررسی تاثیر فرسودگی شغلی و اعتیاد به کار بر تعهد سازمانی، پژوهش های مدیریت عمومی، ۱۳۹۳.
۱۹. محمدقاسمی، مرضیه فردین، مهتاجودزاده، بررسی تاثیر رهبری معنوی بر سلامت سازمانی (مطالعه ای در بین کارکنان سازمان تامین اجتماعی زاهدان)، مدیریت عمومی، ۱۳۹۳.
۲۰. مهدی نداف، مهتاجودزاده، ارایه الگویی برای تبیین چالش های جهانی شدن، بررسی های بازرگانی، ۱۳۹۱.